

Johanna Bredmar
0413-62201

Barn- och familjenämnden

Hälsotal 2010

Hälsotal för Barn och Familj

Under 2010 har hälsotalet för Barn och Familjs medarbetare förbättrats. Hälsotalet är totalt 95,1 procent vilket kan jämföras med 94,2 procent 2009. Långtidssjukfrånvaron har liksom föregående år minskat och av den totala sjukfrånvaron utgör långtidssjukfrånvaron 38,3 procent. Korttidssjukfrånvaron har således ökat, vilket främst har orsakats av förkylningar och infektioner.

Hälsotalen för Barn och Familjs stora yrkesgrupper

Inom majoriteten av förvaltningens större yrkesgrupper följer den positiva trenden med förbättrade hälsotal. Lärarna i grundskolans senare år (4-9) har däremot haft en negativ utveckling till 96,6 2010 vilket kan jämföras med 97,5 procent 2009. Den åldersgrupp som har blivit sjukare är huvudsakligen de som är 50 år och äldre. Av de med ett relativt högt antal sjukdagar, det vill säga 14 dagar eller fler, är det ungefär en tredje del som är arbetsrelaterade. Även socialsekreterarnas hälsotal har försämrats från 98,6 procent till 97,4 procent. Inom denna grupp är det åldersgruppen 30-49 år som har ökat mest. Av de med ett relativt högt antal sjukdagar, det vill säga 14 dagar eller fler, betraktas ett fall som arbetsrelaterat. Den negativa utveckling som förskollärarna och fritidspedagogernas hälsotal tidigare har haft, har under 2010 vänt. Hälsotalen var 93,4 respektive 94,7 procent, vilket kan jämföras med 92,4 och 93,8 procent under 2009. Även barnskötarnas hälsotal har förbättrats till 93,8 procent under 2010 jämfört med 92,9 procent 2009. Yrkesgruppen fortsätter därmed den positiva utveckling som varit under två år i följd.

Arbetet med att förbättra hälsotalen

Under 2010 fortsatte Barn och Familjs kompetensutveckling av förvaltningens chefer i form av det interna utbildningsprogrammet ”Det kommunikativa ledarskapet” och tillsammans med den återkommande utbildningen för nya chefer och fackliga företrädare i det systematiska arbetsmiljöarbetet antas utbildningsinsatserna utgöra en bra grund för främjandet av en god arbetsmiljö. På två arbetsplatser har det genomförts två olika arbetsmiljökartläggningar och under hösten 2010 genomfördes en kommunövergripande medarbetarenkät. Genom att cheferna fortsätter arbeta aktivt med de förbättringsområden som har framkommit i de olika undersökningarna samt fortsätter bedriver ett aktivt rehabiliteringsarbete, förväntas det få en positiv effekt på hälsotalen.

Beslutsförslag

Barn- och familjenämnden lägger informationen till handlingarna.

Ann-Marie Mattsson
Tf förvaltningschefJohanna Bredmar
Personaladministrativ chef