



Utskottet för
Arbete och Försörjning

Angående budgetram för lönebidragsanställningar

Vid utskottet för Arbete och Försörjning sammanträde 2009-05-27 behandlades frågan om hur Eslövs kommun ska hantera lönebidragsanställningarna i framtiden. Det är angeläget att ta fram konkreta riktlinjer för denna fråga då den har många förvaltningsövergripande beröringspunkter och kräver en väl organiserad samverkan.

Kommunstyrelsen kommer att behandla ärendet vid sammanträdet 2009-09-01. Utskottet för Arbete och Försörjning föreslår att kommunstyrelsen ger utskottet för Arbete och Försörjning i uppdrag att ta fram beslutsunderlag för hur frågan skall hanteras framöver.

Ett avgörande har sedan länge hängt i luften och frågan har efter detta även varit uppe på bordet i kommunstyrelsens arbetsutskott för att vissa individärenden skulle kunna handläggas. Kommunstyrelsens arbetsutskott markerar att KSAU inte är rätt instans för frågans avgörande men är positiva till att det avsätts en budgetram motsvarande 5 promille av den totala lönebudgeten i Eslövs kommun, inom ramen för det prioriterade målet om mångfald.

I syfte att snabba upp processen har ledningen för Arbete och Försörjning sammankallat en förvaltningsövergripande arbetsgrupp som har tagit fram ett beslutsunderlag till hur lönebidragsfrågan ska hanteras i Eslöv kommun framöver. För att belysa frågan utifrån och för att kvalitetssäkra beslutsunderlaget har det till gruppen knutits en extern expert på arbetsrätt.

Kärnan i problematiken runt lönebidragen är i korthet följande:

- Lönebidraget ersätter produktionsbortfallet men i övrigt är anställningen grundad på samma villkor som alla andra tillsvidareanställningar. Rent arbetsrättsligt ska arbetsgivaren vid uppsägningar särskilt beakta de lönebidragsanställda (LAS § 23¹).

¹ Arbetstagare som har nedsatt arbetsförmåga och som på grund därav har beretts särskild sysselsättning hos arbetsgivaren skall, om det kan ske utan allvarliga olägenheter, få företräde till fortsatt arbete oberoende av turordning.

- Flertalet av de lönebidragsanställda som Arbete och Försörjning har budget för har en mycket svag ställning på arbetsmarknaden.
- De lönebidragsanställda ska ha samma möjlighet till kompetens- och löneutveckling som sina kollegor.
- Personerna ifråga betraktas välkommen resurs i goda tider, samtidigt som man inte vill behålla dem i en uppsägningssituation. Det finns alltså ett paradoxalt förhållningssätt till denna grupp. Risken finns också att lönebidragsanställningarna inte förlängs när de arbetsrättsliga reglerna gör sig gällande. I ett sådant sammanhang rekryterats kanske inte människor med arbetshandikapp överhuvudtaget.
- Att anställa människor med lönebidrag är ett långsiktigt kommunalt åtagande med stöd i bland annat socialtjänstlagen. Det är därför viktigt att hantera frågan inom ramen för det kommunövergripande prioriterade målfaldsmålet och att dessa personer ingår i en separat budget.

Bilden under illustrerar lönebidragskostnaden i ett kommunövergripande perspektiv:



En budgetnivå fastställs för lönebidragen motsvarande 5 promille av den totala lönebudgeten i Eslövs kommun. På detta sätt upptaxeras lönen för denna grupp i likhet med alla andra arbetstagare. I dagens läge uppgår budgeten för lönebidragen till 4,5 promille av den totala lönebudgeten. Målet ska vara att sträva efter en kostnadsmarginal med 0,5 promille. Denna behövs för att vi ska kunna parera förändringarna i anställningsförhållandena för de lönebidragsanställda, den s.k. dragspelseffekten.

Förslaget innebär att Arbete och Försörjning har kvar budgeten och står för den hela lönekostnaden för alla de tillsvidare lönebidragsanställda som förvaltningen hittills ansvarat för.

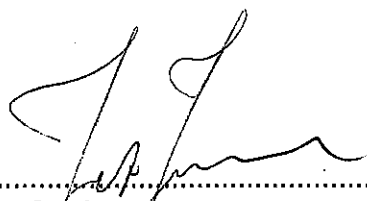
Dessa personer får successivt fasas ut i takt med övriga personalförändringar i kommunen.

När det gäller framtida nyrekryteringar av lönebidragsanställda som Arbete och Försörjning ska ansvara för införs ett lönetak. Detta tak baseras på snittlönen av vad en anställd tjänar inom Eslövs kommun. Den anställande förvaltningen får själv bekosta den del av lönen som överstiger snittlönen. Detta är rimligt då den enskilde bedöms göra en bra arbetsinsats med tanke på löneutvecklingen. I dagsläget är medellönen i Eslövs kommun 23 544 kr/månad.

Arbetsledning och lönesättning ska som innan ske ute på arbetsplatserna. Vid lönerevisionen ska alltid Arbetet och Försörjning konsulteras innan den nya lönen fastställs för att inte en löneglidning ska belasta förvaltningens budget.

Det finns en liten grupp lönebidragstagare som är anställda i konkurrens med andra arbetstagare på utlysta tjänster. Övriga förvaltningar ska ha fria händer att anställa personer med lönebidrag och själva bekosta hela lönen inom sin egen budget. Arbete och Försörjning sköter även i fortsättningen administrationen av *statsbidragsdelen* ut till förvaltningarna för dessa personer.

Förslag: Utskottet för Arbete och Försörjning godkänner förslaget i enlighet med ovanstående text och beslutar att översända det till kommunstyrelsen för beslut.



.....
Josef Johansson
T f förvaltningschef
Arbete och Försörjning