

**§ 21 Budgettram för lönebidragsanställningar – Josef
Johansson**

2009-09-24

KS.2009.456

Ärendebeskrivning

Vid utskottet för Arbete och Försörjnings sammanträde 2009-05-25 behandlades frågan om hur Eslövs kommun skall hantera lönebidragsanställningarna.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har haft frågan uppe tidigare för att vissa individärenden skulle kunna handläggas. KSAU har påpekat att det i o f s inte är rätt instans men att de principiellt är positiva till att det avsätts en budgettram för lönebidrag motsvarande 5 promille av kommunens totala lönebudget inom ramen för det prioriterade mångfaldsmålet.

Utskottet för Arbete och Försörjning föreslår därav att kommunstyrelsen ger utskottet i uppdrag att ta fram beslutsunderlag för hur frågan skall hanteras i framtiden.

För att snabba upp processen har ledningen för Arbete och Försörjning sammankallat en förvaltningsövergripande grupp – som har knutit till sig en expert på arbetsrätt – som har tagit fram ett beslutsunderlag för hur frågan skall hanteras i framtiden.

Förslaget går ut på följande:

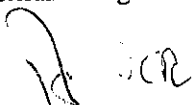
Lönebidraget kompenserar för personernas funktionsnedsättning/produktionsbortfall men i övrigt är anställningarna grundade på samma villkor som tillsvidareanställningar.

De lönebidragsanställda skall ha samma möjlighet till kompetens- och löneutveckling som sina kollegor.

De flesta lönebidragsanställda som administreras av AoF har en mycket svag ställning på arbetsmarknaden.

De lönebidragsanställda brukar betraktas som välkommen resurs i goda tider men man vill inte behålla dem i en uppsägningssituation.

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

Att anställa människor med lönebidrag är ett långsiktigt kommunalt åtagande med stöd i bl a kommunal- och socialtjänstlagen. Av den anledningen är det viktigt att hantera frågan inom det prioriterade mångfaldsmålet och att det upprättas en separat budget för dessa anställningar

Förslaget är att fastställa en budgetnivå på motsvarande 5 promille av den totala budgeten i Eslövs kommun. Lönen kan då upptaxeras liksom för andra arbetstagare utan att spränga 5 promillegränsen. I dagens läge är budgeten för lönebidragen 4,5 promille av den totala lönebudgeten, men 0,5 promille utgör en marginal för förändringar i anställningsförhållandena.

Vid nyanställningar med lönebidrag via Arbete och Försörjning skall ett lönetak införas, som i skrivandets stund motsvarar snittlönen för de anställda inom Eslövs kommun, d v s 23 544 kr/månad. Arbetsledning och lönesättning skall ske ute på arbetsplatserna, men vid lönerevision skall Arbete och Försörjning konsulteras för att det inte skall uppstå löneglidning utöver lönetaket som skulle belasta AoF:s budget.

Övriga förvaltningar skall ha frihet att anställa själva med lönebidrag men i så fall bekosta hela lönen inom sin budget. Arbete och Försörjning kan även i dessa fall sköta administrationen av statsbidrag.

Arbete och försörjning skall ha kvar budgeten och stå för hela lönekostnaden för de lönebidragsanställda som förvaltningen hittills har ansvarat för

Beslutsunderlag

Budgetram för lönebidragsanställningar

– bilaga 3

Förslag till beslut

Utskottet för Arbete och Försörjning godkänner förslaget i enlighet med ovanstående text och beslutar att översända det till kommunstyrelsen för beslut.

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

Beslut

Utskottet för Arbete och Försörjning godkänner förslaget i enlighet med ovanstående text och beslutar att översända det till kommunstyrelsen för beslut.

Justerandes signatur

Handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. O. R.' or similar.

Utdragsbestyrkande